



R. I DISTRICT 2650
ROTARY CLUB OF

MARUOKA

会長 藤本 豊 幹事 水上智愛

創立 昭和53年3月21日 承認 昭和53年4月6日
http://www.maruoka-rotary.com/ (No.14497)

今回例会 第1401回
平成18年10月18日(水)
外部卓話

『現代食生活に迫る危機』
平章小学校
教諭 分見三枝子様



率先しよう

ビル・ボイト R・I 会長



Mutual Trust

奉仕の感動を分かち合おう。

平井義久ガバナー

次回例会 第1402回
平成18年11月1日(水)
山中 RC と合同例会
会場 : 小松屋
受付 : 4時30分~
点鐘 : 5時~

今日のロータリーソング



『我等の生業』



第1400回例会 委員会報告 (10月11日現在) 出席委員会

会員数	出席	欠席届有	欠席届無	メークアップ	出席率%
38	25	10	3	1	65.78

ロータリー財団特別寄付(個人寄付)・・・(ABC順・敬称略)

藤本・林田(数)・川端・中澤・奥村・佐々木・下田・下村・高嶋・竹澤
年次袋完了・藤本=計 13名 (本日22,000円 本年度累計321,000円)

米山記念奨学会(個人寄付)

藤本・北・野尻・佐々木・中田・下田
年次袋全期完了佐々木 9名前期完了13名
(本日10,000円 本年度累計251,000円)

ニコニコ箱・・・(ABC順・敬称略)

藤本——古城まつりにご協力ご苦勞様でした。又、奥村さん卓話ご苦勞様です。
林田(千)——中日セリーグ優勝バンザイ！ 誕生日を自祝して。
池田——1400回例会を祝って。よく続いたものです。奥村さん、頑張る。
石橋・小見山・前田・前川・中田・中山・中澤——誕生日を自祝して。
西野——早退させていただきますのでよろしく。
奥村——本日卓話させていただきます。固い話ガマンして聞いてください。
下田——奥村さん、卓話ご苦勞様です。
高嶋——奥村さん、卓話ご苦勞様です。
釣部——42回の結婚記念日を自祝して。奥村さん卓話ご苦勞様です。
山下——中日ドラゴンズ、セリーグ優勝をお祝いして。

本日の合計	本日迄の累計	前年度との比較
42,000円	583,001円	683,000円



誕生日

10月度 祝事

結婚記念日



会長報告 (10/11)

先日の丸岡古城まつりに、朝から警備に餅まきに出席下さりご協力ありがとうございました。
今月21日には大野で IM があります。欠席されないようお願い致します。
11月1日には山中 RC との合同例会があります。毎年友好クラブとして仲良くしております。皆さんの参加をお願いします。

幹事報告

11月プログラム

1日	山中RCと合同例会	卓話 多禰神社武曾宮司
8日	委員長卓話	林田ロータリー財団委員長
15日	外部卓話	三国税務署 林署長
22日	外部卓話	三国町の歴史 上出館長
29日	移動例会(いねす)	坂井町の歴史 藤野様

社会奉仕委員会

11月12日(日) かすみが丘学園文化祭
チャリティーバザーに参加

石橋会長エレクト報告

次年度幹事が「金定基会員」に決まりました。

国際奉仕委員会

11月5日(日)
クッキング・パーティ
会場: 城まち交流会館にて 10時より
皆さんの参加をお待ちしています。

ゴルフ同好会

11月1日(水) 合同例会時にゴルフコンペ開催します。
場所: フクイカントリークラブ
集合: 9時
皆さんの参加をお待ちしています。



県内クラブ 例会日

月曜日
福井東 福井厚生年金
敦賀西 サンピア 敦賀
PM7:00 点鐘

火曜日
福井南 織協ビル8F
勝山 市民活動センター
武生 武生商工会館
若狭 小浜商工会議所
福井フェニックス リンクトンホテル
PM6:30 点鐘

水曜日
福井北 リンクトンホテル
敦賀 北陸銀行敦賀支店
鯖江北 神明公民館
福井水仙 神明神社
PM6:30 点鐘
丸岡 JA花咲ふくい丸岡支店

木曜日
福井 ユアーズホテル
武生府中 JA越前たけふ

金曜日
福井西 グラントリア
三国 三国観光ホテル
大野 リブレ 4F
鯖江 鯖江商工会館
あじさい リバーゲイブ

委員長卓話

『会員増強がロータリーの発展』

奥村雅徳

会員増強・退会防止委員長

まず、なぜ会員増強が必要なのかということですが、もちろんクラブの運営上の問題もありますが、大きなロータリーのプロジェクト推進の上で多くの有能な人材が必要となることは誰もが認めることです。

先日これられました第2650地区の平井ガバナーのお言葉の中に今年度2006-07年度は「絆」をテーマとし、その「絆」のもとで大きな感動を伴う奉仕を実践していくそのうえで

- (1)識字率の向上 (2)水保全 (3)保健・飢餓追放 (4)ロータリー家族

以上4つの強調事項を推進していくためにも、永遠の命題でもある会員の増強と退会防止が不可欠であることを平井ガバナーは力説されました。今年度1クラブ1会員の純増の目標を定め、当クラブも現在38名を大台の40名をクリアしたいと思っています。そこで各方面への働きかけ、お誘いをしていきますが、必ずといっていいほど「ライオンズと何が違うんや」出席するのが「ライオンズは月2回と聞いているけど、ロータリーは毎週やっつか？」この2つが返って来ます。会費の差も聞かれます。

ここで少し勉強した範囲内で「ライオンズとロータリーの違い」をお話してみたいと思います。単なるクラブと呼ばれる社交団体が発生したのがイギリスで15世紀前半の事だったそうです。当時の名士が食事を囲んで親交を深めたということです。その後、いろんな変化や発展をしていきクラブは政治的、文化的、経済的その他千差万別の人々のアイディアの交換の場として用いられるようになったそうです。こうしてクラブは親睦を目的とする社交団体から、クラブ活動を手段として一層高い次元の目的達成へとするものが生まれてくる様になりました。社交によって醸成されたエネルギーを社会を良くする方向へと一般的奉仕クラブが出現したのがアメリカでこれが最初のロータリークラブだった訳です。

ロータリークラブは一般的奉仕クラブの元祖であり、週1回の例会に集まってみんなの発想を交換の中から社会の為になることなら何でもやりましょう、個人的な目的でなく、世の為、人の為になることなら何でもやるということです。このロータリークラブの誕生は1905年2月23日とされておりありますが親睦と相互扶助を目的だけでは社会意義に欠けるとして「奉仕」の概念が導入され一般的奉仕クラブとして発展的誕生を遂げたのは翌1906年後半の事だった様で今から丁度100年前の事でした。それから翌1907年以降ロータリーは自分達の親睦のエネルギーを社会に還元する活動を起こし団体的活動、個人的活動と多角的な形で活動するようになって来ました。こうしてロータリーが企業の発展の支えとなる、それは相互扶助によって企業が段々栄えてくる。その上、良質なエネルギーが社会に還元されるということからロータリークラブの社会的地位が一段と高くなって来るという事で、殊にシカゴの実業家あたりの注目を集めて1910年頃になると入会希望者が増えて来たそうです。しかし職業分類、会員選考が非常に厳しく職業分類と例会出席はロータリーを動かす大きな二つの歯車といわれ、ロータリーにはその地域社会に存在するあらゆる職種の代表を網羅しようとする根本思想があります。奉仕活動を効率的に行うには均衡のとれた職種の会員を持つことが望ましく職業は戦いの世界職業上のトラブルを持ち込んで困る訳で、それを回避する為には、一つの職種から1名の会員しか入会させない「一業種一会員制」とされたのです。

ロータリーのバイブルなるものに「ロータリーの奉仕は困った人のドアの所に困った人が求めているものを置いてくれる様な即物的奉仕のことを意味するものではなく、ロータリーの奉仕は精神の向上の問題である「一業種一会員制」を以て選ばれた良質な職業人が良質な親睦の中で心をみがき、心の状態が改善されれば、その良質な管理者たる地位を通じて地域社会全般の行動を潤すその基になるところの心づくりの問題がロータリーの本質だといわなければならない」とあります。ですから即物的でなく本質的なもの、精神の向上、抽象的な奉仕がロータリーの奉仕です。

こうしてロータリーの奉仕は先ず第一に精神的たるべき事。第二に個人たるべき事。ロータリーの奉仕は良質な心をもって一人ひとりが行なうのが建前である。そして、第三に非金銭的たること。しかし、それはケチとは違います。出すべき時か、出さざるべき時か頭の中でよく考えなさい。そして、出すべき時にはケチケチするなと。

こうしたロータリーは精神的奉仕を説きますから「職業奉仕」というライオンズには考えられない奉仕分野が生まれてくる事になる訳です。

以上この3つが気に入らなかつたのがメルヴィン・ジョーンズという人で1917年(ロータリー誕生より12年後)アメリカのテキサスのダラスにおいて創立されたのがライオンズクラブです。

ライオンズとは「自由・知性・愛国」(Liberty Intelligence Our Nations' Safety)の頭文字をとったものです。



彼はまず、第一に奉仕を行わんとする者は実践的たるべきこと。困った人に金銭を補給する事が実践だということです。

我々は企業人として企業に携わる以上利潤を上げなければ企業とは言われぬ。儲からなくては企業経営は成り立たない。その為には多少倫理に反する事があってもやむを得ない。その代わり例会の中で得た利潤のなにかをクラブに寄託すればクラブがそれを社会的に有意義に投下して社会へ奉仕が出来る事になる。また、私たちは1人では何も出来ないから、団体の金を使ってやるから大きな事が出来るんだと云う訳です。我々の親睦のエネルギーが多額の金額を生み、団体的に奉仕する事によって、世の為、人の為に役立つのだと云う訳です。

これに対しロータリーは「企業は確かに私利追求の行為である。しかし、儲かる事なら何でもやるという訳ではない。常にもやっつてよい事と、悪い事がある。やるべからざる事はやらない。常に利己と利他の調和を根底におく。非倫理的な事はロータリアンは決してやらない。利己と利他の調和を基礎において私利追求の追求を行う。ですから企業が栄えることはその周囲の取引する人皆が栄えることでなければならない。利潤追求を行うにも自分が幸せになる為でなく、地域社会全般を潤すという自覚の中から世の為、人の為に企業経営をやっているんだという考え方、自分が栄える事は社会をも栄えさせる。

こうして見てくると、ライオンズとロータリーは根本的に哲学が違う。基本的にレポートリーが違う。行動の内容が違う事になります。ロータリーは精神的、宗教的、ライオンズは現象的団体的金銭的といえるようです。あらためて、ロータリーは崇高な理念の下に活動している訳で、果たして自分自身がその中に身をおいてもいいものか自問自答しつつ、襟を正していかなければと思うばかりです。

こうした社会の欲求に対しては結局「焼け石に水」に過ぎないことに気付いたライオンズの知識人は原則修正を行い、団体奉仕を補強するものとして個人奉仕を採用し金銭奉仕を補強するものとして労務奉仕を入れた訳です。逆にロータリーもR Iがこのところ盛んにライオンズの協働奉仕を提唱しているように思われます。ロータリーとライオンズが協力すれば素晴らしい世界になるのでは思うのは私1人ではないと思います。

会員がこれ以上減少すれば丸岡クラブも衰退してしまうのではないかと思います。そういう事で多くの入会者につなげるべく、1人1名の紹介をお願いします。

ロータリーの友 ポイント解説

金 雑誌・広報委員長

10月号 特集 **職業奉仕を考える**

【P6】**従業員が真に望んでいるものは？ 経営者として、これにいかに応えるか？**

【経営者として非常にためになる参考になる文章ですし、読んでいても大変面白い、具体的でした】

人間の行動の動機には二つの面がある。一つは動物的本能から、肉体的に楽でいたい。もう一つは自己表現や達成感、プライドや充実感を求めるものです。そういう理論と「四つのテスト」をからめて労使関係を具体的に述べています。

【例】P8 **好意と友情を深めるか**

ビジネスにおいては、相互の尊敬と信頼に基づいた好意の方が、全員を分けへだてなく扱うことよりも、重要な事です。一貫した態度と公平さが重要な事です。

【P9】**道徳と資本 ——佐藤千壽 第2580地区パストガバナー** かなり難しいですが面白いです。

人間の職業を天職として受け止め、天職を通じて神もしくは天に愧じぬ行動をするということに使命を果たす。職業奉仕の概念と一致します。最近では株式会社のように資本を所有している人と経営者が分離されている会社では株主のために株価を上げて利益をもたらすのが使命となる。このようなところに職業奉仕論を説いても意味がない。これからの経済社会はその国際化に伴い、企業の合併、買収、巨大化が進むと共に、泡沫起業家の輩出、投資の大衆化…一方ではこれを受けて自由と規制、事後制裁という法化社会の悪循環に苦しみます。ロータリーの古典的職業奉仕観では対応しきれない問題です。ロータリーはこれに対する新しい道を考え出さなくてはならない側面に来ている。

これらより、ロータリーとは生活の姿勢を正す仕事ではないでしょうか。「四つのテスト」など正に日常、毎日毎日の生活の姿勢です。だから今後ロータリーが組織として真剣に考えるべき問題は、単に職業人を対象としてではなく、広く市民啓蒙運動としての道である。



事務局 〒910-0254 Tel (0776) 67-0410 / Fax (0776) 67-4811

福井県坂井市丸岡町一本田34-7 JA花咲ふくい 丸岡支店2F

例会場 JA花咲ふくい 丸岡支店 3F

例会日 毎週 水曜日 12時30分 会員数 37名

会報委員長 高尾 誠 副委員長 稲葉 治

委員 川端克治 下田重道