



前川重雄

今週のプログラム  
第1351回 平成17年9月21日(水)

クラブ協議会  
大久保 昇ガバナー 公式訪問に備えて



第1350回例会 委員会報告 (9月14日現在)  
出席委員会

9/14 出席状況 出席 34名 会員数 39名

ロータリー財団特別寄付(個人寄付)・・・(ABC順・敬称略)

(本日計3件、計6,000円・・・本年度累計74,000円)  
年次寄付 目標達成 本日1件・・・合計 16名  
強化サック 本日1,400円 累計21,100円

下田・・・財団・米山をよろしく願います。  
高嶋・・・船の旅。船酔いがないといいですね。

米山記念奨学会(個人寄付)・・・(ABC順・敬称略)

(本日計3件、計6,000円・・・本年度累計86,000円)

ニコニコ箱・・・(ABC順・敬称略)

藤本・・・結婚記念日を祝って頂いて。  
林田(恒)・・・早退させて頂きます。  
東・・・早退させて頂きます。  
前川・・・妻の誕生日を祝って頂いて。  
中田・・・横山会計、本日卓話ご苦勞様です。ガンバッテ。  
西野・・・早退させて頂きたくしますのでよろしく願います。  
下田・・・横山様卓話ご苦勞様です。  
高尾・・・誕生日を祝って頂いて。  
高嶋・・・妻の誕生日を祝って頂いて。  
竹内・・・なんとなく  
山岸・・・友情に感謝して。  
山下・・・横山さん本日はご苦勞様です。  
横山・・・本日卓話させて頂きたくします。よろしく願います。

会長挨拶

9月28日のガバナーの公式訪問が近づいて参りました。クラブの事業としてガバナー公式訪問は非常に大事な事業です。9月28日は色々予定があるかも知れませんが、例会への出席をお願い致します。

先月お話ししました丸岡町庁舎横に新しく出来る公園に時計を寄付をする件ですが、本日の理事会にて承認され60万円を寄付することになりました。丸岡町に時計に関する寄付をすることで丸岡町と丸岡RCが共同で時計台を作ります。丸岡町は合併50周年記念の年でもあります。

また、三国港が国際港になり開港のお祝いで9月8日より10日に韓国の釜山へクルーズができました。丸岡RCの会員も何名も参加しましたが、私も初めての船旅でしたが、ご夫婦でいかれてもとても良い旅行になるでしょう。次回の機会がありました時には是非参加してみてください。

幹事報告 【 来信 】

米山記念奨学会より

前田章会員 2回マルチブル 感謝状  
下田重道会員 9回マルチブル ビン銀製サファイア  
山中RC合同例会 会場 河鹿荘ロイヤルホテル  
10月18日(火) 5:30 点鐘・例会  
記念講演会  
懇親会

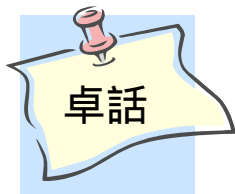
親睦合同ゴルフコンペ 加賀芙蓉CC 10:06 スタート  
国際ロータリー-2004年国際大会(関西)記録誌が来ています。  
ご希望の方はご連絡下さい。

県内RCより 大野RC 会報・活動報告書

| 本日の合計   | 本日迄の累計   | 前年度との比較  |
|---------|----------|----------|
| 29,000円 | 464,000円 | 472,000円 |



| 月曜日   | 火曜日  | 水曜日  | 木曜日                        | 金曜日  |
|---|--|--|----------------------------|--|
| 福井東 福井厚生年金<br>敦賀西 サンビア敦賀<br>PM:7:00 開始<br>PM6:00 開始 | 福井南 織協ビル 8F<br>勝山 市民活動センター<br>武生 武生商工会館<br>若狭 小浜商工会議所<br>福井エッセイ ワシントンホテル | 福井北 ワシントンホテル<br>敦賀 北陸銀行敦賀支店<br>鯖江北 神明公民館<br>丸岡 JA花咲く丸岡支店 | 福井 ユアースホテル<br>武生府中 JA越前たけふ | 福井西 クラントリア<br>三国 三国観光ホテル<br>大野 リブレ 4F<br>鯖江 鯖江商工会館<br>あじさい 川-ジュアボノ |



福井県職業能力開発協会  
人材育成コンサルタント

横山茂樹様

『 キャリア形成支援の取組 』

昨年までは協会が人を集めて、時間場所を設定してセミナーを開催していたのですが、今、福井にコンサルタントは2人いるのですが、自分で人を集め時間・場所を決めて行うということをしなさいといわれています。一人でするには大変なので、私はRCに所属しているので、来年の2月までに機会を設けて欲しいと依頼したところ、早速お時間をいただきありがとうございました。

職業能力開発協会とはあまりお聞きになったことがないと思いますが、当クラブの会員さんの中では西野会員さんは10年前から協会の造園関係の理事さんです。場所は福井の県庁前の電気ビルの1階にて活動しています。職業能力開発促進法という法律で決められ、全国に各県1個は作りなさいといわれて法律に基づき作られ、活動しています。

何をしているかといえば、メインは技能検定などを行っています。ビジネスキャリア制度、試験制度などを行っています。そのほかに企業訪問をしたり、指定されたところに出張してする。

また、同じような名前で、雇用能力開発機構というのが安田生命ビル4階にあります。同じようではありますが、開発機構は採用するときか、雇用を促進する為の機構で採用について力を入れています。

職業能力開発協会とは就業している人の能力を伸ばしてあげる、そのための支援をするところとってください。

演題は「キャリア形成支援の取組」としましたがなかなか難しいので、日頃活動している中で気がついた事を話をさせていただきます。

コンサルタントと労務士の仕事から相談業務が多く、中でも労働基準法に関係したもので、賃金の不払い、有給休暇の取得に関するもの、突然の解雇、会社に採用されるときに雇用契約の曖昧さ、最近では退職金関係のことが多くなりました。

それらを考えるとき、RCの皆さんは事業主さんばかりなのですが事業主さんが従業員に対する意識をもう少し配慮してあげて欲しいと思います。

先週、会員さんよりキャリアって何ですかと質問されたのですが、一般的には経歴と考えてもらえばいいと思います。職業を通じて一生の間の経歴ではないでしょうか。

皆さんは事業主さんなので人事制度について考えられていると思います。お手許に資料がありますので見ていただくとわかる様に、人の一生を見ていくとき、生まれて人生80年とすると20歳までは子供の時と学生時代で終わります。20歳から60歳までの40年間は仕事をしている期間です。60歳から80歳までが残り、真ん中の一番良い時が働く時間です。その大事な期間が面白くなければ本人も楽しくないし、会社も影響すると思います。



一日においても8時間は寝ている時間、8 - 9時間は働いている時間、8時間は所業をしている時間と考えれば、どの人にとっても大切な時間です。三分の一の働いている時間をゆだねられているので人事ということを良く考えてあげて欲しいと思います。

私たちが入社した頃は会社の社長の方針にのっといて会社のいうとおりに働いていれば、年齢がたてば昇給もし、知らない内にキャリア形成が出来、評価されていることをバス型形といえます。

今は、従業員さん夫々がハンドルを持っていて、夫々が判断をしてバスを運転していくという流れになってきています。

企業の中でもキャリア形成をしていかなければならないと思います。

今までの賃金は能力主義賃金は仕事をする前の考え方で能力が上がれば賃金も上がる。一旦身に着いた能力は下がらない。仕事をして結果が出てよければ賃金も上がる。目標に対しマイナスであれば賃金も下がる。というのが成果主義です。しかし目標をたてて成果を決めるとなると目標を低く抑えてしまいうる成果を達成させるという悪い方向に行く可能性があります。

7つの人事制度について

|        |                  |
|--------|------------------|
| 目標面接制度 | 会社方針・部署方針についての成果 |
| 人事考課制度 | 仕事ぶり 評価          |
| 執務態度制度 | 規律・責任・協調・積極性     |
| 育成制度   | 個人別課題・レベル・能力     |
| 能力活用制度 | 昇進・昇格・配置転換       |
| 処遇制度   | 昇給・賞与・退職金        |
| 職能資格制度 | 職種別・レベル別・仕事メニュー  |

夫々を関連して従業員の方を見ていくようにしていかなければならないと思います

次週プログラム 9月28日(水)

大久保昇ガバナー  
公式訪問

